AMAZONÍA EMPRENDE
ESCUELA BOSQUE DE NEGOCIOS VERDES

ACADEMIA DE INNOVACION PARA LA SOSTENIBILIDAD S.A.S. BIC

SOCIEDADES BIC
Empresas con propósito

INFORME DE GESTIÓN BIC
AÑO 2021

I. INTRODUCCION

En el año 2021, desde La Academia de Innovación para la Sostenibilidad S.A.S, se realizaron esfuerzos importantes a través de acciones concretas que le dieron fuerza a la marca comercial AMAZONÍA EMPRENDE-ESCUELA BOSQUE, y en la medida que estás avanzaban de manera muy favorable, se fue evidenciando el impacto económico, social y ambiental; fue así que de manera voluntaria decidimos Por Acta No. 7 del 10 de septiembre de 2021 de la Asamblea Extraordinaria De Accionistas de Florencia, asumir la responsabilidad y compromiso para llegar a ser una empresa B, por lo que una vez surtido todo el proceso el 26 de noviembre de 2021 fuimos distinguidos ante la Cámara de Comercio de Florencia para el Caquetá como una sociedad de Beneficio de Interés Colectivo (BIC) en Colombia.

Este reconocimiento nos llena de satisfacción, pero sobre nos reta aún más en continuar generando estrategias que nos lleven a más acciones para así, contribuir al desarrollo sostenible del territorio donde opera AMAZONÍA EMPRENDE-ESCUELA BOSQUE. Tenemos la seguridad que desde el proceso de mejora continua podemos identificar las oportunidades para ser un agente de cambio que brinde soluciones a las comunidades, mejore las condiciones de vida de nuestros trabajadores, fortalezcamos relaciones con todos los actores involucrados, ejerzamos la protección y cuidado del medio ambiente, como también se desarrollen procesos productivos que impacten económicamente y en el corto plazo a las comunidades campesinas.

a) Objetivo del reporte

El presente reporte tiene como objetivo comunicar los avances en la implementación que desde la Academia de Innovación para la Sostenibilidad S.A.S. se han realizado frente a las actividades BIC con las que nos comprometimos en los Estatutos y que se encuentran descritas en la certificación de representación legal al momento de adquirir la distinción como Empresa BIC en el año 2021, así como la identificación del impacto de cada una de las actividades desde las dimensiones de:

- Gobierno Corporativo
- Modelo de Negocio
- Practicas Laborales
- Practicas Ambientales
- Practicas con la comunidad

c) Estándar utilizado para la presentación del reporte

El presente Reporte de Gestión BIC es elaborado bajo el estándar definido por **Sistema B** que es liderado por una organización sin ánimo de lucro en la que confluyen organización que creen que los gobiernos, las organizaciones de la sociedad civil, los movimientos sociales, los ciudadanos y la responsabilidad social de los negocios, todos juntos, no son suficientes para resolver los problemas sociales y ambientales actuales, por lo que se requiere el compromiso de las empresas con un propósito superior para lograr mayores niveles de bienestar general.

B Impact Assessment

II. GENERALIDADES

La condición BIC fue adquirida por nuestra organización el 26 de noviembre de 2021, a partir de este momento, nuestro compromiso por generar un impacto en la sociedad con la prestación de nuestros servicios, cobra aún mayor importancia. Adicionalmente vamos más allá de un beneficio económico, porque siempre estamos generando oportunidades para las comunidades, espacios laborales en condiciones de bienestar para nuestros colaboradores, relaciones de confianza con nuestros proveedores y contribuimos al mejoramiento del medio ambiente.

III. REPORTE POR DIMENSIONES

Compromisos adquiridos

A continuación, presentaremos las actividades de Beneficio e Interés Colectivo a las que nos comprometimos desde el año 2021 a partir de la distinción como Empresa BIC:

1. Modelo de negocio:

a) **Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.**

Implementación de la actividad: Para el desarrollo de los campamentos que se realizan en Amazonía Emprende-Escuela Bosque, se da prioridad contratando la preparación de alimentos (almuerzo y refrigerios) con mujeres que viven en la vereda la Sardina del corregimiento del caraño, quienes aportan con su dedicación a que el servicio de Catering este garantizado y utilizan todas las normas de manipulación de alimentos y Bioseguridad.

Entre noviembre y diciembre de 2021 se contrataron a 2 mujeres campesinas que viven en la vereda, un total de 480 almuerzos y refrigerios respectivamente.

b) Implementan prácticas de comercio justo y promueven programas para que los proveedores e conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza.

Implementación de la actividad: En 2021 se consolido una alianza entre Amazonía Emprende-Escuela Bosque y la Asociación de Mujeres Emprendedoras Cimientos de Hogar – ASMUECH, ubicadas en el municipio de Doncello – Caquetá, son parte de nuestra red de distribuidores y creadoras de la marca de aromáticas Amativa para el suministro de aromáticas que son ofrecidas a quienes nos visitan en nuestros campamentos, las condiciones comerciales son justas para cada una de las partes, adicional estamos dando preferencia a proveedores locales con quienes nos identificamos porque incorporan las normas equitativas ambientales y cuentan con el sello de Negocios Verdes.

Implementación de la actividad: Como parte de nuestra red de proveedores contamos con la Empresa Zalida 157 que nos provee la dotación (camisetas) de nuestro personal y quien para la elaboración de textiles, utiliza material reciclado aportando en la reducción del impacto ambiental que ocasiona la industria de la moda, con cada compra que se realiza se está reforestando la Amazonía Colombiana.

2. Gobierno Corporativo:

a) **Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.**

Implementación de la actividad: El documento se encuentra en construcción teniendo en cuenta que AISO S.A.S BIC esta en la etapa de conformación del equipo de trabajo, oportunidad que ha sido precisa para involucrar a los colaboradores y contar con su aportas para nutrir el manual que pueda reunir todas las características que nos identifica.

b) **Expanden la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo, ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.**

Implementación de la actividad: Dado que AISO S.A.S. esta en proceso de crecimiento, aún no cuenta con un equipo directivo numeroso, pero sin duda estaremos a futuro consolidando un equipo diverso.

c) **Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.**

Se realizó la actualización del material comercial: Brochure, presentación comercial, sitio web, incluyendo en todos los elementos el reconocimiento BIC.

Brochure

3. Prácticas Laborales:

d) Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.

Implementación de la actividad: Desde el año 2021 AISO S.A.S. BIC vinculó a dos (2) trabajadores bajo la modalidad de contrato a término fijo no superior a 6 meses, con un salario acorde a la labor realizada.

a) Establecen subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.

Implementación de la actividad: AISO S.A.S. BIC mantuvo en 2021 la vinculación de dos (2) trabajadores bajo la modalidad de contrato a término fijo, con proyección para el 2022 dar continuidad a los mismos trabajadores con la contratación indefinida, por lo que no se hace necesario por ahora establecer los subsidios mencionados en la actividad.

b) Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

Implementación de la actividad: Desde el 2021 que se da la vinculación de dos (2) trabajadores Auxiliares agrícola y de obra, no consideramos la opción por las funciones precisas a desempeñar desde la presencialidad en terreno de la finca donde está ubicada la Escuela Bosque; no obstante para la contratación futura de actividades profesionales, se cuenta con la flexibilidad del trabajo hibrido sin que esto afecte el pago pactado con los profesionales o salario pactado con el trabajador.

En general los trabajadores pueden solicitar permisos por motivos personales, ajustando su compromiso laboral sin afectar la remuneración.

4. Prácticas Ambientales:

a) Efectúan anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.

Implementación de la actividad:

- Se definió una política de cuidado en el consumo energético, agua, disposición de residuos orgánicos y plásticos al interior de la Escuela Bosque.
- Se definió para los habitantes y visitantes el uso de elementos de aseo personal amigables con el ambiente.
- Contamos con 30 hectáreas dedicadas a la generación de conocimiento sobre restauración de ecosistemas y medidas de adaptación ante el cambio climático.
- Tenemos un Santuario de Abejas Meliponas (abejas nativas sin aguijón) a las cuales protegemos y multiplicamos.
- Identificamos árboles nativos y multiplicamos sus semillas en viveros.

b) Supervisan las emisiones de gases efecto invernadero generadas a causa de la actividad empresarial; implementan programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios; aumentan progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad, y motivan a sus proveedores a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.

Implementación de la actividad: Se proyecta realizar una caja de herramientas que permita realizar el monitoreo y medición de GEI.

c) Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Implementación de la actividad: Se proyecta la inversión en sistemas de iluminación eficientes. Se contemplan beneficios para trabajadores que hagan uso de medio de transporte amigable con el ambiente que permita la disminución de la huella de carbono.

5. Prácticas con la comunidad:

a) **Crean opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.**

Implementación de la actividad: En 2021 se vinculó a dos jóvenes de la vereda en donde opera el Amazonía Emprende-Escuela Bosque, su mano de obra contribuyó a la construcción de baños seco en tapia pisada, como también a la siembra de árboles nativos como estrategia de restauración.

Se realizó la contratación de un maestro de obra que se encontraba desempleado y habitante de la vereda para dar inicio al proceso de bio construcción de la casa donde funciona Amazonia Emprende-Escuela Bosque, esta contratación permitió a su vez la vinculación de mano de obra directa de por lo menos 4 jornaleros.

b) **Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.**

Implementación de la actividad: Se realizaron 10 convocatorias de voluntariado de las cuales se recibieron a 2 voluntarios quienes intercambiaron sus servicios profesionales por aprendizajes en restauración de bosques y soluciones basadas en la naturaleza.

Alice dellavalle es una practicante que se encuentra desde diciembre de 2021 en Amazonía Emprende-Escuela Bosque bajo un acuerdo de voluntariado.

CONCLUSIONES

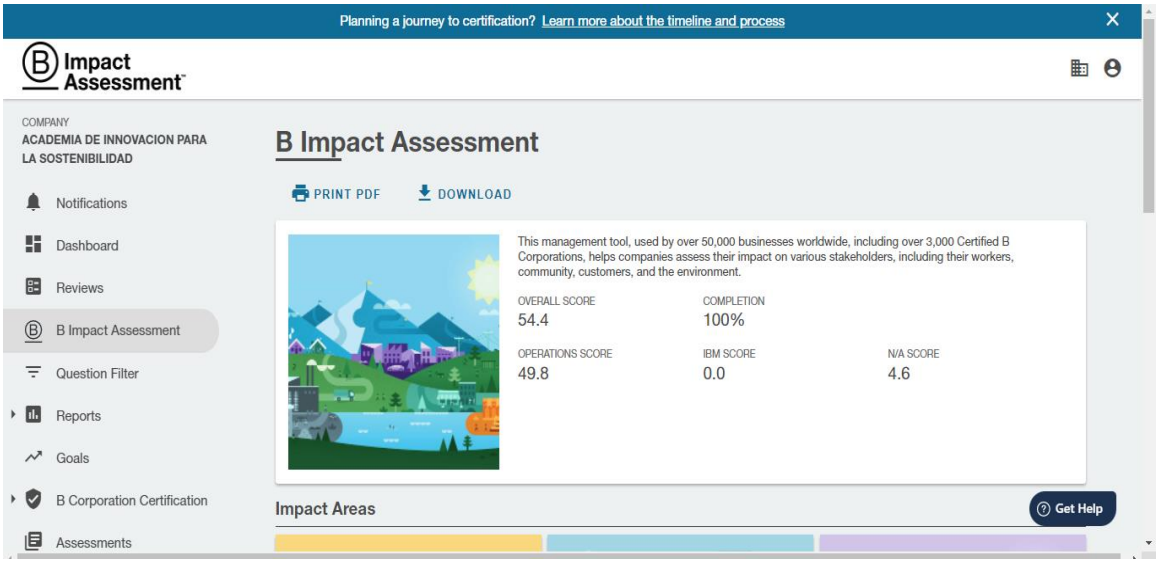
a) Con cada una de las actividades BIC AISO S.A.S. BIC esta generando un triple impacto que permite contribuir al desarrollo de la sociedad civil.

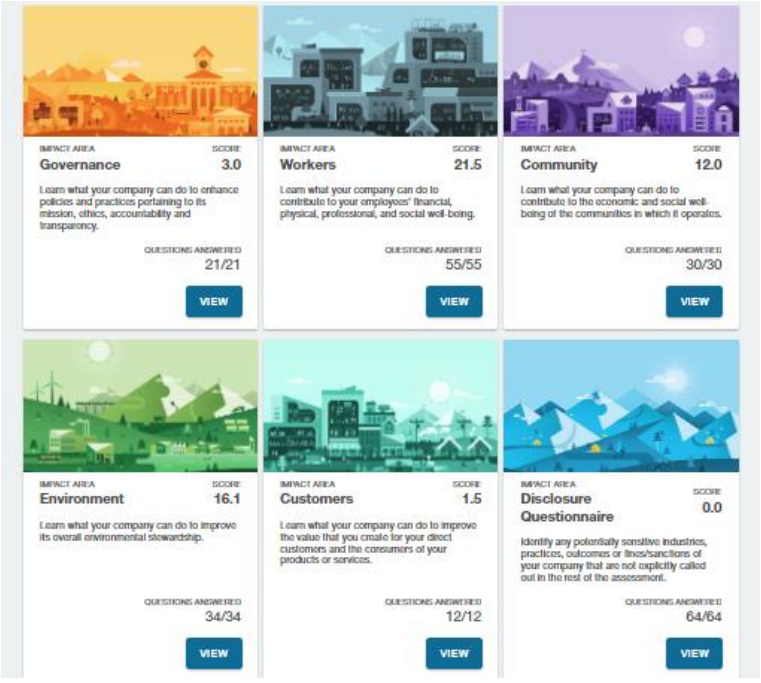
b) Es importante continuar con la identificación de actores que nos permitan seguir cumpliendo con las actividades BIC establecidas.

c) Trabajar de la mano con las comunidades siempre será ganador en la medida en que se demuestren en el corto plazo todos los beneficios económicos, sociales y ambientales.

d) Se requiere de estar en constante mejora continua que permita identificar oportunidades de mejora en cada una de las actividades hasta lograr una implementación del 100% .

RESULTADOS DE LA AUTOEVALIACIÓN OBTENIDOS UTILIZANDO EL ESTANDAR B





JULIO ANDRES ROZO GRISALES

Rep. Legal

AISO S.A.S. BIC